Pensioen en verzekeringen

Dit document beschrijft de pensioenregeling en inkomensverzekeringen die Ausnutria heeft. In het eerste gedeelte vind je de informatie over de regelingen, verderop in het document vind je meer informatie over de kosten hiervan en de manier waarop je je mogelijk kan aan- of afmelden.

Regeling	**Aangemeld?**	**Actie**
Pensioen	ja, automatisch	geen, verplichte deelname
WIA Excedent	ja, automatisch	geen, verplichte deelname
WGA-hiaatverzekering	ja, automatisch	geen, verplichte deelname
Anw-hiaatverzekering	afhankelijk van situatie	als partner (huwelijk of geregistreerd partnerschap) o wel deelnemen: automatisch aangemeld o niet deelnemen: afmelden via portal Nationale Nederlanden als partner (niet geregistreerd) o wel deelnemen: aanmeldformulier invullen o niet deelnemen: je hoeft niets te doen geen partner: je hoeft niets te doen

Inhoud

1. Regeling bij pensionering 2
1.1 Ouderdomspensioen 2
2. Regeling bij overlijden 2
2.1 Partner- en wezenpensioen 2
2.2 Anw-hiaatverzekering 2
3. Regeling bij arbeidsongeschiktheid 3
3.1 Premievrijstelling 3
3.2 WIA Excedent 3
3.3 WGA-hiaatverzekering 3
4. Regeling bij werkloosheid of arbeidsongeschiktheid (PAWW) 3
4.1 PAWW 3
5. Eigen bijdrage 4
5.1 Pensioenpremie 4
5.2 Premie Anw-hiaatverzekering 4
5.3 Premie WGA-hiaatverzekering 4
5.4 Premie PAWW 4
6. Aan- of afmelden 4
6.1 Pensioen 4
6.2 Anw-hiaatverzekering 4
6.3 WGA-hiaatverzekering 4
6.4 PAWW 4
7. Bijlagen 5
7.1 Premietabel Anw-hiaatverzekering 5
7.2 Aanmeldformulier Anw-hiaatverzekering 6

1. Regeling bij pensionering

1.1 Ouderdomspensioen

De pensioenregeling bij Nationale Nederlanden is een beschikbare premieregeling. In deze regeling geldt een leeftijdsafhankelijke premie voor opbouw van pensioenkapitaal op de pensioendatum (op dit moment 68 jaar). Voor de opbouw van dit kapitaal betaalt Ausnutria premie aan Nationale Nederlanden die door Nationale Nederlanden wordt belegd in beleggingsfondsen.

Nationale Nederlanden is in principe verantwoordelijk voor de belegging van de pensioenpremies via het zgn. lifecycle principe (mix van beleggingen: aandelen, obligaties, onroerend goed waarbij naarmate de pensioendatum nadert, automatisch wordt geswitcht naar veiligere beleggingen).

Bij pensionering moet vanuit het opgebouwde pensioenkapitaal op de pensioendatum een ouderdoms- en desgewenst een partnerpensioen worden aangekocht.

Voor de beschikbare premie pensioenregeling geldt een wettelijk maximum pensioengevend salaris van € 137.800,00 (2026).

Voor het salarisdeel boven het wettelijk maximum pensioengevend salaris is er in basis geen pensioenopbouw. Wel heeft de medewerker de mogelijkheid om op vrijwillige basis pensioen op te bouwen via een nettopensioenregeling: Pensioen Plus bij Nationale Nederlanden. De medewerker die voldoet aan de voorwaarden wordt hierover geïnformeerd door Nationale Nederlanden.

2. Regeling bij overlijden

2.1 Partner- en wezenpensioen

In de pensioenregeling bij Nationale Nederlanden is er ook dekking (op risicobasis) bij overlijden, namelijk een levenslang partnerpensioen ten behoeve van je partner en wezenpensioen ten behoeve van je kind(eren). Op risicobasis houdt in dat er alleen dekking is bij overlijden tijdens het dienstverband.

2.2 Anw-hiaatverzekering

De vrijwillige Anw-hiaatverzekering is een aanvulling op het partner- en wezenpensioen van Nationale Nederlanden. Het doel van deze regeling is om een aanvullend inkomen te verzorgen voor de partner bij overlijden van de medewerker.

Van een Anw-hiaat is sprake als de achterblijvende partner* bij overlijden een lagere of geen Anw-uitkering krijgt van de overheid, waardoor de nabestaande er financieel behoorlijk op achteruit gaat. Een Anw-hiaatverzekering vangt dit inkomensverlies op en is dus een belangrijke verzekering voor medewerkers die geen of slechts een beperkt recht hebben op de wettelijke Anw-uitkering. De Anw-hiaatverzekering is hiermee een belangrijke financiële dekking voor de achterblijvende partner.

De partner heeft alleen recht op een Anw-uitkering van de overheid als hij of zij nog niet de AOW-leeftijd heeft bereikt en hij/zij zorgt voor een kind onder de 18 jaar. De Anw-uitkering van de overheid stopt als het jongste kind 18 jaar is. Ook is de Anw-uitkering van de overheid inkomensafhankelijk. Op basis van het inkomen (uit of in verband met arbeid) van de partner kan de Anw-uitkering lager uitvallen of zelfs helemaal worden gekort. Dit korten gebeurt al vanaf een eigen inkomen van de partner van circa € 800,00 bruto per maand. Bovengenoemde eis en de inkomensafhankelijkheid geldt niet voor de Anw-hiaatverzekering bij Nationale Nederlanden (onderdeel van de collectieve pensioenregeling).

De vrijwillige Anw-hiaatverzekering bij Nationale Nederlanden kent een uitkering ter grootte van de Anw-uitkering van de overheid van € 21.298,00 bruto per jaar (2026) en wordt uitgekeerd tot de AOW-gerechtigde leeftijd van de partner met een maximale eindleeftijd van de pensioenleeftijd in de collectieve pensioenregeling die we nu kennen, namelijk 68 jaar.

** Voor de Anw-hiaatverzekering is sprake van een partner als je gehuwd bent, een geregistreerd partnerschap hebt of ongehuwd samenwoont (je moet dan een gezamenlijke huishouding hebben en samen op een adres wonen)*

3. Regeling bij arbeidsongeschiktheid

3.1 Premievrijstelling

Bij (gehele of gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid geldt dekking van premievrijstelling. Dit houdt in dat de pensioenopbouw en risicodekkingen van partner- en wezenpensioen en eventueel Anw-hiaatpensioen worden voortgezet als ware het dienstverband wordt gecontinueerd. Nationale Nederlanden neemt de premies hiervoor voor haar rekening.

3.2 WIA Excedent

Bij arbeidsongeschiktheid geldt een aanvullend inkomen op de uitkeringen die de overheid toekent uit hoofde van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen volgens de WIA/WGA. Deze regeling is als een aparte regeling verzekerd bij a.s.r.

Het doel van deze regeling is een aanvullend inkomen op de overheidsuitkeringen WIA/WGA tot 80% van het salaris. Voor deze regeling bedraagt het maximaal verzekerde salaris € 325.000,00 bruto.

3.3 WGA-hiaatverzekering

Na 2 jaar ziekte (loondoorbetaling) en toetsing door het UWV voor de WIA-aanvraag kan bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid de Wet Gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid (WGA) van toepassing zijn. Voor de wettelijke WGA-uitkering geldt een maximum salaris van € 79.409,00 (2026).

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid kan er sprake zijn van een (forse) inkomensachteruitgang (WGA-gat) wanneer er minder dan 50% van de restverdiencapaciteit wordt benut. Voorbeeld: een medewerker is 50% arbeidsongeschikt waardoor de restverdiencapaciteit ook 50% is, voor een volledige WGA-uitkering moet minimaal 25% gewerkt worden om een WGA-gat te voorkomen.

De WGA-hiaatverzekering bij a.s.r. zorgt ervoor dat er altijd sprake is van een uitkering van 70% van het loon ongeacht de daadwerkelijke benutting van de restverdiencapaciteit.

4. Regeling bij werkloosheid of arbeidsongeschiktheid (PAWW)

4.1 PAWW

Als je werkloos of arbeidsongeschikt wordt, ontvang je van de overheid mogelijk een WW- of WGA-uitkering. Sinds 1 januari 2016 is de maximale duur van WW- en WGA-uitkeringen ingekort van 38 naar 24 maanden.

Cao-partijen hebben afgesproken om deze verkorting te repareren waardoor iedere medewerker die valt onder de cao voor de zuivelindustrie verplicht deelneemt aan deze verzekering. Deze verzekering is dus een aanvulling op de wettelijke uitkeringen. Deze aanvulling is de zogenoemde PAWW-uitkering, PAWW staat voor Private Aanvulling WW en WGA.

Je bent zelf verantwoordelijk voor een tijdige aanvraag van de PAWW-uitkering. Deze aanvraag doe je vanaf 1 maand voordat je uitkering afloopt via het PAWW-portaal (www.spaww.nl).

5. Eigen bijdrage

5.1 Pensioenpremie

De premiebijdrage voor de medewerker bedraagt op dit moment 4,3% van de pensioengrondslag die maandelijks wordt ingehouden op je brutosalaris. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus de AOW-franchise (= pensioenvrije voet) van € 21.033,00 (2026). Het maximum pensioengevend salaris bedraagt € 137.800,00 (2026). Medewerkers met een salaris boven dit maximum kunnen kiezen voor een nettopensioenregeling (Pensioen Plus bij Nationale Nederlanden). De premie is afhankelijk van de gemaakte keuzes en volledig voor rekening van de medewerker.

In de totale pensioenkosten zijn de premies voor de volgende verzekeringen meegenomen: ouderdomspensioen, partner- en wezenpensioen en WIA Excedent-pensioen. Daarnaast betaalt de werkgever nog premie voor dekking van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en de administratiekosten die aan Nationale Nederlanden verschuldigd is.

5.2 Premie Anw-hiaatverzekering

De premie voor de Anw-hiaatverzekering komt volledig voor rekening van de medewerker en is afhankelijk van de leeftijd op 1 januari. De premie zoals weergegeven in bijgevoegde premietabel wordt maandelijks ingehouden op je brutosalaris, deze premie wordt jaarlijks op 1 januari geïndexeerd. Deelname aan deze verzekering is vrijwillig.

5.3 Premie WGA-hiaatverzekering

De premie voor de WGA-hiaatverzekering komt volledig voor rekening van Ausnutria.

5.4 Premie PAWW

De maandelijkse bijdrage is op dit moment 0,10% van je brutosalaris inclusief eventuele toeslagen in 2026.

6. Aan- of afmelden

6.1 Pensioen

Je neemt verplicht deel aan de pensioenregeling (inclusief WIA Excedent) en wordt daarvoor automatisch aangemeld.

6.2 Anw-hiaatverzekering

Ik heb een partner (huwelijk of geregistreerd partnerschap)
- wel deelnemen: automatisch aangemeld
- niet deelnemen: afmelden via portal Nationale Nederlanden

Ik heb een partner (niet geregistreerd, je moet een gezamenlijke huishouding hebben en samen op een adres wonen)
- wel deelnemen: aanmeldformulier invullen
- niet deelnemen: je hoeft niets te doen

Ik heb geen partner: je hoeft niets te doen

Vanuit Nationale Nederlanden ontvang je de inloggegevens en verdere instructies.

6.3 WGA-hiaatverzekering

Je bent verplicht verzekerd voor de WGA-hiaatverzekering en wordt automatisch aangemeld.

6.4 PAWW

Je wordt automatisch aangemeld voor de PAWW als je valt onder de cao voor de zuivelindustrie. Het is niet mogelijk om afstand te doen van de PAWW-regeling. Bij een Hay-inschaling is deelname niet mogelijk.

7. Bijlagen

7.1 Premietabel Anw-hiaatverzekering

Leeftijd	Brutopremie per maand (2026)
18	€ 5,32
19	€ 6,03
20	€ 6,39
21	€ 6,57
22	€ 6,39
23	€ 6,92
24	€ 7,10
25	€ 7,10
26	€ 7,28
27	€ 7,10
28	€ 7,45
29	€ 7,81
30	€ 7,81
31	€ 8,16
32	€ 8,34
33	€ 9,05
34	€ 9,94
35	€ 10,83
36	€ 11,89
37	€ 12,96
38	€ 14,38
39	€ 15,44
40	€ 16,86
41	€ 18,10
42	€ 19,70
43	€ 21,48
44	€ 23,25
45	€ 25,03
46	€ 27,15
47	€ 29,28
48	€ 31,77
49	€ 34,25
50	€ 36,92
51	€ 39,58
52	€ 42,42
53	€ 45,26
54	€ 48,10
55	€ 51,29
56	€ 53,95
57	€ 56,08
58	€ 58,21
59	€ 60,34
60	€ 61,41
61	€ 61,41
62	€ 60,52
63	€ 57,15
64	€ 52,54
65	€ 45,97
66	€ 37,09
67	€ 24,67

7.2 Aanmeldformulier Anw-hiaatverzekering

Vul dit aanmeldformulier alleen in als je ongehuwd samenwoont met je partner (je moet dan een gezamenlijke huishouding hebben en samen op een adres wonen). Ben je getrouwd of heb je een geregistreerd partnerschap, dan word je automatisch aangemeld en hoef je dit formulier niet in te vullen.

Aanvraag

Gegevens medewerker

Naam: _____

Geboortedatum: _____

Aanmelding per: _____

Gegevens partner

Naam (voorletters en achternaam): _____

Geboortedatum: _____

Geslacht: ☐ man ☐ vrouw

Ondertekening
Medewerker verklaart het aanmeldformulier naar waarheid te hebben ingevuld en gaat akkoord met een maandelijkse premie-inhouding zoals vermeld in de premietabel Anw-hiaatverzekering.

Handtekening medewerker:

_____

Datum: _____